



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Зачем выкапывать и закапывать монеты?

Нумизмат знает настоящую
ценность денег



8 |

За чей счет можно отправить
людей в санаторий?

5 |

Какие обязанности получают
роботы на заводе?

6 |

Территория ОМК

№ 39 (198) • 11 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА

Проверка как привычка

СИСТЕМА Как играть без красных карточек и не заработать удаление с поля? Об этом узнали руководители подрядных организаций ВМЗ на мастер-классе по безопасности

5 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ДМИТРИЙ МАКАРОВ

Выкса зеленеет

ЭКОЛОГИЯ

Светлана Киселева
Выкса

*Сотрудники ВМЗ и другие горожане
нынешней осенью высадили около
миллиона молодых сосен.*

В минувшие выходные заводчане завершили осеннюю кампанию по посадке леса. В ней участвовали сотрудники разных подразделений ВМЗ, которые выезжали на места пожаров 2010 года вместе со своими родными. Благодаря им через несколько лет в районе Красного Бакена и Верхней Вереи будет стоять хвойный лес.

– Я уже четвертый раз участвую в посадке леса, – рассказывает Илья Ледер, юрист-консульт ВМЗ. – Цель у меня одна – помочь в восстановлении леса. Думаю, что каждый из нас хотя бы раз в год должен выезжать на посадку – это будет осознанный шаг неравнодушного человека.

Всего с 2010 года представители выксунского лесхоза, сотрудники ВМЗ и других организаций округа, прочие неравнодушные жители восстановили более 6 тысяч гектаров лесной территории. Нынешней весной выксунцы высадили около миллиона сеянцев, столько же – осенью. Эти саженцы заняли около 700 гектаров.

Департамент лесного хозяйства Нижегородской области в 2019 году выделил на эти цели около 17 миллионов рублей. За десять лет на восстановление леса в Выксе потратили 350 миллионов рублей.

ЦИФРА

>1 000

сотрудников опросили специалисты, которые реализуют проект «Рост ЦЕС», на первом этапе диагностики текущей ситуации и разработки концепции развития Центра единого сервиса ОМК.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЕЛЕНА ВАСЕНИНА
главный специалист по термообработке колес, ВМЗ

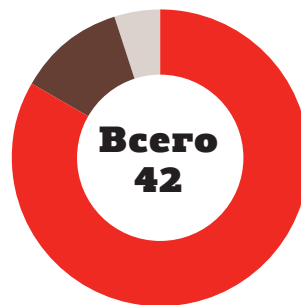
« В металле есть своя красота, особенно если рассматривать его в микроскоп.

/О работе/



СТАТИСТИКА

Структура вагоноремонтной компании «ВРК-3»
(предприятия в составе компании)



ремонтные депо	35
колесные мастерские	5
вагонные участки	2

ЦИФРА

100 человек

приняли участие в фестивале здорового образа жизни в Новосинеглазовском.



ОТ РЕДАКЦИИ

Дорого болеть

Что может современная медицина и сколько это будет вам стоить?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Медицина не стоит на месте, и сегодня врачи умеют справляться с недугами, которые в прежние времена загоняли человека если не напрямую в могилу, то, как минимум, в очень тяжелые условия жизни. Конечно, и сегодня остается большое количество заболеваний, не поддающихся лечению, однако в целом человеку жить стало намного приятней и легче, чем несколько десятилетий назад. Не говоря уже о столетиях. Медики научились пересаживать органы, заменять поврежденные суставы искусственными, «вырезать» лазером естественную линзу на сетчатке глаза... Говорят, скоро даже вместо утраченных зубов будут не устанавливать имплантаты (что само по себе лет десять назад казалось чудом), а выращивать новые прямо в челюсти. И это прекрасно.

И вместе с тем не устаревают (по крайней мере, в одной своей части) старый афоризм: «Спорить с женщиной – все равно что посещать стоматолога: или больно, или дорого». Не знаю насчет женщин, но про стоматологов – чистая правда. И тот же имплантат взамен зуба обойдется своему будущему владельцу в копейчку. Расценки на услуги других медиков тоже не радуют. И посещать, скажем, офтальмолога – это примерно так же, как спорить с упомянутой женщиной: или дорого, или – очки. Бесплатно лазерную коррекцию не сделают.

Пересадка органов или установка протезов обходятся еще дороже. Правда, здесь во многих слу-

чаях расходы берет на себя государство, особенно если речь идет о жизни – полноценной или просто жизни – человека. А поскольку бюджет складывается во многом из наших отчислений, то получается, что за эти операции все равно платим мы, только не каждый сам за себя, а все вместе – за тех, кому не повезло. Да и сами невезучие, прежде чем получат помощь, успевают многое потерять.

Болеть в любом случае дорого, даже если иметь в виду только медицинские расходы... А ведь человек со слабым здоровьем еще и упускает массу возможностей, которыми мог бы воспользоваться в том числе для повышения своего благосостояния.

И хорошо бы задумываться об этом не после того, как заболеешь, а до – или, если действительно хорошо задуматься, вместо. Благо возможностей – и для того, чтобы задуматься, и для того, чтобы принять меры, – сегодня хватает. О здоровом образе жизни нынче не говорят разве что из утюга, и этот тот случай, когда пропаганда идет на пользу людям.

«За операции все равно платим мы, только не каждый сам за себя, а все вместе – за тех, кому не повезло.»

Как утверждают медики, здоровье человека как минимум наполовину зависит именно от образа жизни. Банальные, известные всем правила: больше двигаться, правильно питаться, отказаться от вредных привычек... Однако их соблюдение позволяет продлить жизнь на 10–15 лет. И качество этой жизни тоже будет другим. Конечно, никто не застрахован от несчастного случая (таковым можно считать и внезапно проявившуюся болезнь). Но разве это повод не беречь здоровье – такое дорогое и такое нужное?



Ходи со мной!

© СВЕТЛАНА КУЛАГИНА

Фестиваль «Здоровое поколение» собрал на стадионе Новосинеглазовского молодых и пожилых

СПОРТ

Светлана Кулагина
Челябинск

На поселковом стадионе «Метар» в первую субботу октября собрались люди разных поколений – от школьников до пенсионеров. Младшие участники пробовали силы в легкоатлетическом забеге, взрослые – в фитнес-соревнованиях, а люди в возрасте состязались в скандинавской ходьбе.

Фестиваль стал заключительным аккордом проекта «Активное долголетие: 55 плюс». Три месяца на стадионе можно было видеть группу бабушек с палками для спортивной ходьбы. Их тренер Владислав Пидуков, председатель общественного движения «Челябинск здоровый – Челябинск успешный» и организатор фестиваля, несколько лет проводит подобные занятия в разных районах города.

– В прошлом году мы организовали тренировки в парке имени Тищенко в Металлургическом районе и в Саду Победы в Тракторозаводском районе. А сейчас выиграли грант конкурса «ОМК-Партнерство» и реализовали проект «Активное долголетие: 55 плюс» в Новосинеглазовском, – рассказал Владислав Пидуков. – Поколение наших родителей заслужило полноценную, активную, здоровую старость. Пожилые люди с удовольствием посещают наши занятия. Мы не только учим их спортивной ходьбе, но и проводим гимнастику для ума – комплекс упражнений, которые активизируют работу головного мозга. Волонтеры-медики учат пожилых людей правильно питаться, делать самомассаж.

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ЕВГЕНИЯ ПОТЕРУХИНА
ветеран завода «Трубодеталь»

«Мне 78 лет, я родилась за два месяца до начала войны, голод пережила. У меня 54 года трудового стажа за плечами, из них 20 лет – на заводе «Трубодеталь», была сверловщицей, токарем, бухгалтером, машинистом насосной станции... Не привыкла я сидеть без дела, участвую во всех проектах, какие только есть в поселке: пою в ансамбле «Седина», занимаюсь рукоделием в клубе «Горница». Теперь вот скандинавская ходьба. Мне очень понравилось, хотелось бы, чтобы проект продолжался. А благодаря конкурсу «ОМК-Партнерство» у нас в поселке начались занятия по «серебряному» волонтерству. Будем помогать, чем можем, молодым семьям, у которых нет своих бабушек.

Конкуренцию новосинеглазовским бабушкам и дедушкам на беговой дорожке составили спортсмены «серебряного возраста» из города Коркина. И уверенно выбились вперед. Например, 84-летняя учительница Лира Николаевна Дерябина показала такой мастер-класс по скандинавской ходьбе, которому могли бы позавидовать и более молодые участники.

В номинации «75 плюс» выступала также ветеран завода «Трубодеталь» Евгения Дмитриевна Потерухина, а ее младший внук, пятиклассник Дима, обогнал всех мальчишек на своей дистанции. «Я учусь в Челябинске, занимаюсь в секции легкой атлетики, а сегодня специально приехал поддержать бабушку», – рассказал мальчик.

ОБСУЖДЕНИЕ | Как сохранить здоровье до преклонных лет?

ВАЛЕРИЙ КИТАЕВ



огнеупорщик, ВМЗ

«Избегать вредных привычек, больше времени уделять спорту и занятиям физкультурой. Я не курю, стараюсь после работы двигаться, например играть в футбол или активные игры с внуками, делать повседневные домашние дела. Полезны свежий воздух, прогулки в лесу. Я живу в поселке, с удовольствием хожу за грибами или просто прогуляться. Также помогают хобби и отдых с семьей, которые дают разрядку, расслабляют и успокаивают нервы.

АЯЗ САБИТОВ



инженер центральной заводской лаборатории, АТЗ

«Важно не нервничать. Здоровье очень сильно зависит от того, насколько спокойно вы относитесь к различным ситуациям. Нужно строить работу и жизнь размеренно, выделять время для отдыха. А отдых выбирать такой, чтобы потом не приходилось отдыхать еще и от него. И вообще к организму нужно прислушиваться. Не откладывать посещение врачей, если в этом появилась необходимость, правильно питаться, выделять достаточно времени на сон.

ЕЛЕНА ЖУРАВЛЕВА



специалист цеха по ремонту оборудования, «Трубодеталь»

«Спорт, хорошее настроение и любовь к жизни. У меня перед глазами пример бывшего начальника отдела кадров Ольги Викторовны Климовой. Глядя на эту цветущую, красивую женщину, ни за что не поверишь, что она вступила в ряды пенсионеров. Секрет прост – ежедневные прогулки по лесу в энергичном темпе в любую погоду и скандинавская ходьба. Она стройная и элегантная, как француженка! Хочется быть такой же активной и жизнерадостной долгие годы.

СЕРГЕЙ МАЛКОВ



старший инструктор-методист по спорту, ЧМЗ

«Физкультура необходима. Самым полезным может быть самое простое – утренний зарядка. Уделите ей хотя бы 15 минут! Я сам за свою жизнь занимался многими видами спорта, но считаю, что утренний зарядка важна. А дальше каждый может выбрать то, что ему нравится, – спорт или увлечение, которое будет доставлять удовольствие, пусть это будет охота или рыбалка. Важно, чтобы человек всегда находил время для того дела, которое его радует.

ТАТЬЯНА СВЯЗЕВА



начальник отдела стандартизации, качества и технической документации, БАЗ

«Я уже пенсионер, но мне некогда думать о болячках. Я все еще работаю, и работа занимает много времени, однако она приносит моральное удовлетворение, так как коллектив у нас сплоченный, понимаем друг друга с полуслова. В свободное время посещаю бассейн, совершаем с супругом вечерние прогулки, стараемся бывать в театре. Летом покидаем город и едем на природу. Да и внуки не дают расслабиться – играем в футбол, баскетбол, догонялки.

ЦИФРА

42 предприятия

входят в состав вагоноремонтной компании «ВРК-3», которая будет работать в составе ОМК.



Колеса плюс услуги

Объединенная металлургическая компания сможет самостоятельно ремонтировать вагоны

СОБЫТИЕ

Анна Андреева
Москва

Компания выиграла торги на право заключения договора купли-продажи акций вагоноремонтной компании «ВРК-3» (100 процентов минус одна акция), принадлежащих Российским железным дорогам. Аукцион прошел 3 октября на площадке ВТБ. Победителем торгов признано общество с ограниченной ответственностью «БизнесОптим», которое входит в группу ОМК. Закрытие сделки планируется не позднее декабря 2019 года.

Это приобретение позволит ОМК выйти на рынок вагоноремонтных услуг, напрямую работать с владельцами вагонного парка и развивать сервис по ремонту колесных пар и вагонов. Напомним, компания постоянно увеличивает производство железнодорожных колес: за последние пять лет, с 2014-го по 2018-й, выпуск вырос почти вдвое – с 450 тысяч до 860 тысяч штук в год. В первом полугодии 2019-го металлурги изготовили 486 тысяч колес. А лучшие в мировой металлургии компетенции в развитии производственной культуры и эффективности производства в сочетании с профессионализмом коллектива ВРК-3 позволят компании, как рассчитывает ее

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

ВРК-3 – крупнейшая федеральная сетевая ремонтно-сервисная компания. Она занимает лидирующие позиции на рынке в деповском, капитальном и текущем ремонте железнодорожных вагонов, переоборудовании и техническом содержании подвижного состава. Мощности ВРК-3 позволяют ремонтировать более 100 тысяч вагонов в год. В состав входит 42 предприятия: 35 вагонных ремонтных депо, пять вагонных колесных мастерских и два вагонных участка. Они работают в 25 регионах России на 14 федеральных железных дорогах общей протяженностью более 80 тысяч километров.

руководство, обеспечить высокий уровень сервиса в ремонтах вагонов.

– Приобретение вагоноремонтной компании – логичный этап развития клиентоориентированной стратегии ОМК и вертикальной интеграции. Мы сможем обеспечить рынок железнодорожных перевозок продукцией наших предприятий, а высокий уровень производства позволит предложить качественный и оперативный сервис собственникам вагонов в России, – объявила Наталья Еремина, председатель правления ОМК.



△ Компания сможет не только делать колеса, но и ставить их на вагоны © АРХИВ ОМК



△ Специалисты отрасли собрались в Выксе © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Тонкости проката

XII международный конгресс прокатчиков прошел в Выксе

ОТРАСЛЬ

Анна Андреева
Выкса

На конгресс приехали 250 специалистов из разных регионов России, а также с Украины, из Германии, Чехии, Франции, Италии. Участники представляли более 50 компаний отрасли. В течение трех дней, с 8 по 10 октября, в Выксе работали шесть секций, посвященных современным тенденциям в выпуске листового проката, труб, арматуры и другим аспектам производства.

– От лица коллектива Выксунского металлургического завода приветствую вас в одном из центров российской металлургии, – обратился к участникам конгресса Павел Степанов, директор инженерно-технологического центра ВМЗ. – В эти дни мы обсудим важные для всех вопросы, узнаем о новых подходах, получим знания, которые помогут всем нам стать еще эффективнее. Мы готовы рассказывать о нашем опыте и даже показать производственные участки, нам также интересен опыт коллег из России и зарубежных стран.

На правах представителя принимающей стороны Павел Степанов обозначил ключевые ве-

хи последних лет, продемонстрировав компетенции ВМЗ в сфере производства проката и труб. В частности, он рассказал о том, как в 2005 году в Выксе запустили первый в России комплекс по производству одношовных труб диаметром 1 420 миллиметров; в 2008-м ввели в строй первый за весь постсоветский период литейно-прокатный комплекс, способный производить прокат для хладостойких и коррозионно-стойких труб; в 2011-м открыли стан-5000, продукция которого необходима для выпуска труб большого диаметра.

– Выксунский металлургический завод решает важные стратегические задачи. Здесь накоплен просто огромный опыт. Во время экскурсии на предприятие мы за короткое время узнали очень многое, – отметил Николай Гугис, председатель общественной организации «Объединение прокатчиков».

КСТАТИ

Организаторы конгресса намерены опубликовать прозвучавшие сообщения в виде сборника в двух томах. В него войдут доклады, сделанные на пленарных заседаниях, а также некоторые доклады с отдельных секций.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Территория

ФЕСТИВАЛЬ | Советник председателя Совета директоров ОМК Александр Кастрavec выступил в школе управления «Сколково» и рассказал участникам программы, посвященной развитию Ханты-Мансийского автономного округа, об «Арт-Овраге». «Качественное изменение городского пространства невозможно без взаимодействия жителей, власти, бизнеса, художников и организаторов фестиваля. Урбанисты, социологи, архитекторы, художники вместе с нами участвуют в диалоге с горожанами и представителями власти. Такой подход принципиально отличает «Арт-Овраг» от многих других фестивалей», – отметил Александр Кастрavec.

Производство

ЭФФЕКТИВНОСТЬ | Руководители «Трубодепал» – директор по производству Олег Лопатин и директор по экономике и финансам Ирина Гайсина – представили коллегам корпоративный проект «Рост эффективности». Он нацелен на выявление внутренних резервов в операционной деятельности с целью увеличения показателя EBITDA, а также на совершенствование и внедрение новых бизнес-процессов. Все подразделения предприятия примут участие в разработке мероприятий, направленных на увеличение внутренней эффективности производственных процессов, снижение затрат в переделе и условно-постоянных расходов.

Экономика

БЮДЖЕТ | Директор по экономике и финансам Альметьевского трубного завода Кристина Красильникова вместе со своей командой провела для персонала предприятия обучение новому методу бюджетного планирования – ZBB (zero-based budgeting, бюджетирование с нулевой базой). Методика применяется на АТЗ впервые и кардинально отличается от действующей. Основой для бюджетов становятся прогнозы, нормативы и экономические расчеты, а не значения бюджетов предыдущих периодов. Сейчас специалисты дирекции по экономике и финансам помогают подразделениям подготовить бюджеты на 2020 год.

Персонал

ФОРУМ | Директор по персоналу Выксунского металлургического завода Татьяна Дружкова выступила на Всероссийском форуме Recruiting on Top (название можно перевести с английского как «Подбор персонала на высшем уровне»). Мероприятие, которое прошло в Москве 8–9 октября, в восьмой раз собрало директоров по персоналу, руководителей отделов рекрутинга и менеджеров по развитию бренда работодателя из разных компаний. Они разобрали основные проблемы поиска и найма сотрудников. Татьяна Дружкова в секции «Город будущего» рассказала коллегам о том, как урбанистика помогает привлекать и удерживать людей.

Информация

ПОДАРОК | Управляющий директор Благовещенского арматурного завода Андрей Елисеев подарил участникам заводского Совета ветеранов годовую подписку на районную газету «Панорама». Пенсионеры станут бесплатно получать издание в течение следующего года и, таким образом, смогут быть в курсе всех происходящих в районе событий. Извещения о подписке ветеранам вручили на специальном мероприятии, которое организовал Благовещенский информационный центр. В фойе городского Дома культуры в этот день дежурили корреспонденты «Панорамы», которым читатели могли задать вопросы и высказать пожелания о содержании газеты.

КОРОТКО

Управление по персоналу ЧМЗ организовало для работников предприятия бесплатное посещение тренажерного зала, расположенного в доме спорта «Металлург». В течение октября заводчане будут бесплатно заниматься здесь по средам. Возможно, такая практика продолжится и в октябре.



Жалоб на обувь на «Трубодетали» стало меньше
© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Меньше травм и болезней

Участники социального совета обсудили здоровье сотрудников ОМК

ПЕРСОНАЛ

Мария Попова
Москва

Очередное заседание социального совета компании прошло 26 сентября. Председатель правления ОМК Наталья Еремина подвела некоторые итоги работы за последние годы.

– Благодаря совместной работе мы добились значимых успехов. За семь лет вовлеченность в компании поднялась с 39 до 68 процентов; существенно снизились показатели травматизма; мы изменили подход к обеспечению средствами индивидуальной защиты с учетом комфорта сотрудников; запустили программу по популяризации здорового образа жизни, – отметила Наталья Еремина. – В условиях обострившейся конкуренции на наших традиционных рынках мы ставим перед собой масштабные цели – повышать эффективность производства и расширять продуктовую линейку. Реализация этих целей напрямую зависит от профессионализма и вовлеченности наших сотрудников, поэтому мы продолжим развивать партнерство с профсоюзами и улучшать условия труда.

Об отдыхе

Взаимодействие компании и профкомов в этом году позволило направить большее количество сотрудников на санаторно-курортное лечение. Дополнительные средства удалось привлечь из государственного Фонда социального страхования (ФСС). Опыт с коллегами поделился Федор Туваев, председатель профсоюзного комитета ВМЗ.

– Традиционно ФСС выделял 20 процентов от суммы страховых взносов, которые платит работодатель, на санаторно-курортное оздоровление сотрудников, – рассказал он. – Но в этом году фонд увеличил выплаты, выделив дополнительно 10 процентов на оздоровление сотрудников пред-

пенсионного возраста. Мы воспользовались этой возможностью, и в результате вместо 450 человек санаторно-курортное лечение получили 680.

Отследив изменения в законодательстве, возможностью также воспользовались ЧМЗ и БАЗ, которые дополнительно направили на оздоровление 43 и 35 человек соответственно. Как объяснила Жанна Леушина, начальник управления по персоналу ЧМЗ, традиционно в санатории едут именно сотрудники предпенсионного возраста, а благодаря надбавке этой возможностью смогла воспользоваться и молодежь.

О защите

Александр Щорс, руководитель направления по охране труда ОМК, рассказал совету о подготовке к тендеру на приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ). Тендер запланирован на следующий год, и вплоть до мая компания вместе с поставщиками будет проводить испытания продукции. Затем экспертный совет решит, включать ли новые позиции в номенклатурный справочник.

Особое внимание специалисты дирекции по безопасности производства уделяют проверке спецобуви, на качество которой жаловались, в частности, сотрудники «Трубодетали». Как заверил Егор Цибульский, председатель профкома завода и сопредседатель социального совета ОМК со стороны профсоюза, на сегодняшний день проблема практически решена и массовых нареканий больше не поступает.

К предстоящему тендеру профком предоставит компании свои рекомендации, касающиеся требований к СИЗ. Эти требования будут учтены при подготовке техзадания.

О здоровье

Также участники социального совета обсудили результаты мониторинга ЗОЖ за первое полугодие 2019-го. В целом в компании снизилась доля курящих сотрудников, на БАЗ и «Трубодетали» стало меньше больничных.

Проанализировать полученные данные и разработать план мероприятий на следующий год предстоит рабочей группе, в состав которой входят представители всех площадок компании. По предложению Натальи Ереминой в совещаниях также примут участие делегаты от профкомов. Ожидается, что комплексная программа ЗОЖ позволит улучшить самочувствие сотрудников и показатели их здоровья.

Поступили по-товарищески

Сотрудники ЧМЗ помогли ветерану завода отремонтировать комнату

ИНИЦИАТИВА

Надежда Горшенина
Чусовой

С просьбой о помощи к заводчанам обратилась Елена Шубина. И сама женщина, и ее супруг (к сожалению, он недавно ушел из жизни) долгое время трудились на ЧМЗ. Одной из комнат в доме бывшей заводчанки срочно требовался ремонт: дождливым летом стена намокла из-за дырявой крыши, произошло замыкание электропроводки.

Елена Шубина обращалась в городские службы. Комиссии приезжали, осматривали жилье, устанавливали факт ущерба, составляли акт, но на этом дело заканчивалось. На просьбу откликнулись профком ЧМЗ, Совет ветеранов и Совет молодежи. Заводчане приобрели материалы и выполнили ремонт: сняли старые навесные конструкции на потолке, убрали обои, зашпаклевали трещины в стенах, залили подоконник. Специалисты электроси-

лового цеха завода проверяют проводку, а после этого волонтеры загрунтуют стены, покрасят потолок и поклеят новые обои.

– Молодежь завода собралась, пришла к ветерану и сделала ремонт, – рассказывает Александр Штин, председатель профсоюзного комитета ЧМЗ. – Бригада работала слаженно, ударно, потратили свой выходной день на благое дело. Все молодцы! Однако стоит задуматься и о работе ТСЖ, которое поступило совсем не по-товарищески, открезтившись от проблемы ветерана. Стена в квартире промокла из-за дырявой крыши, за состоянием которой ТСЖ обязано следить.

КСТАТИ

В состав «ремонтной бригады» вошли восемь сотрудников ЧМЗ: Антон Курочкин, Иван Ваганов, Максим Колегов, Гузалия Голяс, Роман Крысов, Алена Афанасьева, Руслан Маннанов и Светлана Николаева.

Убрали за другими

Сотрудники ВМЗ собрали более 50 мешков мусора в районе села Ближне-Песочное

ЭКОЛОГИЯ

Александр Загребин
Выкса

Более 30 добровольцев решили в свой выходной очистить часть лесных территорий городского округа. Выбрали район возле села Ближне-Песочное. Недавно здесь обнаружили стихийную свалку. Непорядочные люди оставили строительный мусор, старые запчасти и прочий домашний хлам прямо недалеко от проезжей части дороги.

– Делать добрые дела несложно, – сказал Олег Владимиров, электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования ВМЗ. – Это не требует много времени, каких-то особых усилий. Букваль-

но за полчаса мы убрали большую кучу мусора, упаковав хлам в пластиковые мешки, которые нам дали на заводе.

Разобравшись с самой большой свалкой, энтузиасты обследовали часть территорий, пройдя в глубь леса, – и небезуспешно: обнаружили еще пару свалок поменьше. Вдоль дороги металлурги тоже собрали хаотично разбросанный мусор.

– Я люблю порядок, – объяснила Оксана Ечина, инспектор по качеству ВМЗ. – Порядок на работе, дома, он и в лесу должен быть. И когда представилась такая возможность, охотно поддержала инициативу коллег.

Участники субботника погрузили мешки в тележку трактора, который вывез собранный мусор на организованную свалку.



▲ Заводчане ликвидировали незаконную свалку © АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

ЦИФРА

4 **субботника** сотрудники ВМЗ провели в рамках экологического субботника «Зеленая Россия» нынешней осенью.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Социальный совет ОМК был создан в 2015 году, чтобы обсуждать и решать вопросы, связанные с социальным партнерством. Этот орган объединяет представителей компании и профсоюзных организаций.

ЦИФРА

10

процентов
происшествий на Выксунском металлургическом заводе случается с участием работников подрядных организаций.



Подрядчики должны разделять культуру безопасности ОМК © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Проверка как привычка

Александр Барыков провел мастер-класс по безопасности производства для руководителей подрядных организаций

СИСТЕМА

Александр Кулагин
Выкса

В строительно-монтажных работах и кладке коммуникаций на ВМЗ участвуют десятки подрядных организаций. Они помогают предприятию возводить новые цеха и модернизировать действующие производства. 2 октября их руководители стали слушателями мастер-класса от управляющего директора завода и узнали, что им нужно делать, чтобы снизить риски происшествий во время работ.

Минус две трети и еще треть

– Приверженность – это желание тратить силы, время и деньги на управление безопасностью, – дал определение ключевому термину Александр Барыков. – Приверженность руководителя культуре безопасности – основа системы управления безопасностью на ВМЗ. Для того чтобы мы работали в единой системе и шли к общим целям, эта приверженность должна стать общей. Для этого мы и собрались.

За пять лет количество несчастных случаев на предприятии сократилось на две трети, число бытовых травм работников – более чем на треть. Показатель LTIFR (коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени) по итогам 2018 года – менее единицы: по словам Александра Барыкова, это сопоставимо с лучшими мировыми практиками. Руководитель ВМЗ рассказал собравшимся, как завод шел к этим показателям, как выстраивалась система управления безопасностью, какие проблемы, например с расследованием происшествий, возникали и как их решали.

Александр Барыков подробно рассказал о том, к чему ведет пренебрежение безопасностью на производстве: под угрозу попадают жизнь и здоровье людей, благополучие бизнеса и его репутация, моральное состояние персонала.

КСТАТИ

Директор по безопасности производства ВМЗ Александр Пивиков провел для участников встречи занятие по теории защитного вождения.

Повторный фол недопустим

Доля происшествий с участием работников подрядных организаций на ВМЗ – 10 процентов. Сейчас нужно свести такие случаи к нулю. В основе нового подхода – аудиты, расследования, обучение.

– Топ-менеджеры подрядных компаний должны участвовать в аудитах. Я лично буду обходить крупные строительные площадки и стройгородки, – сказал Александр Барыков. – То же станут делать директора дивизионов и функциональные директора. Наши старшие мастера будут ежедневно регистрировать аудиты, оповещать руководителей подрядчиков о нарушениях и контролировать их устранение. Нужно учитывать 100 процентов происшествий и анализировать их причины. Мы также предлагаем курсы в заводском учебном центре для директоров организаций, чтобы в дальнейшем они транслировали знания своим сотрудникам.

Обучение будут использовать и в качестве воспитательной меры для подрядчиков, совершивших грубые нарушения. После учебной программы «штрафник» может быть «амнистирован» и вновь допущен на ВМЗ. А за обучение заплатит подрядная организация. Повторное же нарушение будет сродни красной карточке в футболе и повлечет окончательное удаление с территории предприятия.

Кроме того, Александр Барыков сообщил, что отсутствие нарушений в сфере промбезопасности дает организациям предпочтения на тендерах ВМЗ. Он также призвал подрядчиков сообщать ему обо всех случаях, когда их работе безосновательно препятствуют заводские руководители, например затягивают выдачу нарядов-допусков или подписание актов выполненных работ.

Правила руководителя от Александра Барыкова

Проводить ежедневные аудиты

Участвовать в расследовании происшествий

Благодарить сотрудников за безопасную работу

Быть тренером и наставником для подчиненных

Безопасно, как дома

Тацуми Кимура считает условия ЧМЗ подходящими для эффективного производства

АУДИТ

Ольга Судакова
Чусовой

Старший консультант Toyota Engineering Corporation в конце сентября – начале октября работал на Чусовском металлургическом заводе. В частности, он принял участие в двух обходах Владимира Кирзнера, управляющего директора предприятия.

На участке по ремонту оборудования рессорного производства Тацуми Кимура заметил, что в мастерских поддерживается порядок, нанесена разметка. В здании заводоуправления аудитор обратил внимание на хороший уровень визуализации в офисных помещениях, упорядоченное хранение документации.

Эксперт говорит, что в производственном цехе должно быть,

как дома, уютно и безопасно. Только так предприятие может эффективно работать и выпускать качественную продукцию.

– Завод изменился в лучшую сторону, цеха стало не узнать! На производственных площадках наведен порядок, выполнена сортировка. Я почувствовал энергетику, исходящую от людей, которые здесь работают, – поделился впечатлениями Тацуми Кимура. – У управляющего директора завода есть много инициатив, которые необходимо поддерживать и развивать. Важно понимать, что развитием предприятия должны заниматься не только руководители и специалисты. У каждого есть возможность предлагать и реализовывать свои идеи. Если все рабочие задействуют свои способности для подачи проектов улучшений, то производственная система на ЧМЗ начнет работать в полную силу.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДМИТРИЙ ФОМИНЫХ
начальник управления по развитию
производственной системы
и качеству, ЧМЗ

«Тацуми Кимура оценивал эффективность производственных процессов ЧМЗ в 2017 году. Два года назад эксперт рекомендовал активно внедрять систему «5С», активизировать подачу проектов улуч-

шений, использовать визуальные элементы контроля производства. Мы учли все предложения и выработали стратегию развития, согласовали ее с руководством компании. Сделано очень много. Главное, что у коллектива предприятия есть понимание, для чего нужно бережливое производство: внедрение его инструментов позволяет повысить эффективность завода.



Тацуми Кимура осмотрел завод в Чусовом © ОЛЬГА СУДАКОВА

Пострадавших нет

7 октября произошло возгорание на черновой группе колесопрокатного цеха ВМЗ

ИНЦИДЕНТ

Анна Андреева
Выкса

Возгорание началось в шестом часу вечера и охватило 20 квадратных метров. Сотрудникам цеха удалось потушить огонь еще до прибытия подразделений пожарной охраны. Никто из людей не пострадал.

Причиной возгорания называется выброс рабочей гидравлической

жидкости в сторону стана с раскаленными колесами. Это произошло из-за разрушения обратного клапана гидросистемы.

Уже в семь утра 9 октября участок стана возобновил работу. Последствия возгорания устранены. Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков поблагодарил ремонтников за оперативную и качественно проведенную работу.

В настоящее время металлургический завод работает в штатном режиме.

ЦИФРА

47

компетенций
будет представлено на Национальном чемпионате WorldSkills HI-Tech в Екатеринбурге.



Сборы перед выездом

Сотрудники ВМЗ перенимали опыт Worldskills Russia по подготовке к чемпионатам



МАСТЕРСТВО

Светлана Киселева
Выкса

В начале октября в заводском учебном центре прошел тренинг, нацеленный на подготовку сборной предприятия к участию в Национальном чемпионате WorldSkills HI-Tech – 2019. Организаторы составили программу на основе методик лидеров подобных соревнований.

Тренинг провел Сергей Шабельников, заместитель технического директора союза WorldSkills Russia по национальной сборной. Он представил заводчанам подходы, которые позволят добиваться результатов на чемпионатах разных уровней.

– Технологическая революция предполагает быструю и массовую подготовку кадров. В таких условиях именно крупные компании первыми остро чувствую

т потребность в новых принципах подготовки, обучения и переобучения специалистов, – говорит Сергей Шабельников. – На ВМЗ это знают, поэтому готовят своих специалистов соответствующим образом. Все сотрудники активно вовлечены в процесс: они задают вопросы, приводят примеры – это очень ценно.

В течение двух дней участники тренинга разбирали общие принципы бережливого производства в технологиях подготовки сборной, учились правильно расставлять акценты в дни перед соревнованиями, а также познакомились с планированием тренировочного процесса, таймингом, скоростью и технологиями отработки навыков у конкурсантов.

Сергей Шабельников также рассказал о возможных критериях оценки участников соревнований и проинструктировал заводчан по некоторым вопросам подготовки конкурсных заданий.



△ Заводчане хотят попасть в число лидеров чемпионата © АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АЛЕКСАНДР КАЛМЫКОВ
ведущий инженер-технолог управления по технологии и качеству трубного производства, ВМЗ

«Прошедший тренинг был очень полезен как для вновь заявленных участников, так и для тех из нас, кто принимал участие

в чемпионате уже неоднократно. Очень показательными стали разборы различных нюансов, которые происходили у участников на летнем чемпионате мира WorldSkills в Казани. Надеюсь, разбор чужих ошибок поможет нам не допустить собственных на предстоящем конкурсе.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

● **WorldSkills** – международное движение, ориентированное на развитие рабочих профессий. На мировых чемпионатах WorldSkills выступают команды из разных стран, кроме того, проводятся национальные соревнования. Методика WorldSkills существует уже 70 лет и сегодня используется в 80 странах.

● **WorldSkills HI-Tech** – чемпионат рабочих профессий в высокотехнологичных отраслях. VI Национальный чемпионат WorldSkills HI-Tech пройдет в Екатеринбурге 29–31 октября. Сотрудники ВМЗ будут соревноваться в нескольких номинациях: «Неразрушающий контроль», «Токарные работы на станках с числовым

программным управлением», «Сварочные технологии», «Промышленная автоматика». Также заводчане будут выступать на площадке «Навыки мудрых» – для профессионалов старше 50 лет. Кроме того, специалисты предприятия будут работать на чемпионате в качестве экспертов.

Не утомляется и не ошибается

Программные роботы освободят работников ВМЗ от рутины



ТЕХНОЛОГИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Технология программной роботизации – одна из наиболее смелых инициатив «ТОП-2» – делает первые шаги на ВМЗ.

– Программные роботы способны выполнять различные действия точно так же, как это делает человек. Но у них есть ряд важных преимуществ перед человеком, – рассказывает Игорь Гипич, менеджер программы «ТОП-2». – Так, скорость работы программы минимум в три раза выше, один робот может заменить от трех до десяти человек. Кроме того, он обеспечивает конфиденциальность и контроль доступа к данным, взаимодействует с большинством корпоративных информационных систем и при этом никогда не спит и не совершает ошибок по невнимательности.

Чтобы проверить технологию в действии и понять, насколько она применима на предприятиях компании, навигаторы программы «ТОП-2» и специалисты ди-

рекции по информационным технологиям (ДИТ) создали пробного робота. В обязанность ему вменили формировать сертификаты качества в отделе по аттестации и сертификации дивизиона труб большого диаметра.

При разработке пробного робота выбрали упрощенный алгоритм: программа участвует в формировании сертификатов только в том случае, если идет отгрузка одного сортамента продукции. Завершив работу во всех информационных системах, робот присылает отчет на электронную почту сотрудника отдела аттестации и сертификации с подробными сведениями об обработанных наборах ведомостей.

– Мы взяли именно этот участок, потому что похожие процессы есть и в других дивизионах, а работа над сертификатом связана с большим количеством информационных систем. К тому же у работников есть карта пошагового выполнения операций, которая помогла правильно сформулировать техническое задание для программного робота, – объясняет Игорь Гипич.

Пилотный проект стартовал на ВМЗ в мае. За 2,5 месяца со-



△ Сотрудник незаметный, но эффективный © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

трудники ДИТ с нуля, не потратив ни копейки на лицензии и подрядчиков, разработали робота на платформе UiPath. Еще четыре недели потребовалось для его тестирования и отладки на реальных данных.

В конце июля робота запустили в опытно-промышленную экс-

плуатацию. Статистика показала, что на формирование каждого сертификата с применением программного робота уходит меньше 19 минут, тогда как у человека выполнение той же операции занимает 31 минуту.

– Положительный опыт доказал, что такие технологии мо-

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Robotic process automation (RPA) – технология, которая позволяет любому пользователю настроить программное обеспечение, «робота» для эмуляции действий человека, взаимодействующего с цифровыми системами, чтобы выполнить какой-либо бизнес-процесс. Роботы RPA используют пользовательский интерфейс для сбора данных и управления приложениями.

Видеосюжет о работе программного робота в дивизионе труб большого диаметра размещен на корпоративном портале portal.omk.ru.

гут применяться на ВМЗ и других предприятиях ОМК. В сентябре мы представили пилотного робота специалистам завода. Новая технология вызвала интерес, и каждый участник захотел получить себе такого виртуального сотрудника, – отметил Игорь Гипич.

Больше, чем сервис

Руководители ОМК, ВМЗ и «Трубодетали» обсудили результаты первого этапа проекта «Рост ЦЕС»

Анна Андреева
Москва

Председатель правления ОМК Наталья Еремина провела в московском офисе совещание, в котором приняли участие руководители функций компании, которые задействованы в проекте, направленном на реинжиниринг общих и административных процессов и построение целевой модели Центра единого сервиса.

Диагноз в цифрах

Об итогах первого этапа диагностики и разработки концепции рассказали руководители проекта: Павел Второв со стороны ОМК и Антон Леженин со стороны бизнес-консультанта, международной компании EY. За три месяца участники реинжиниринга изучили текущие процессы, проведя серию рабочих встреч и детальное анкетирование (всего охватили более тысячи сотрудников), а также выработали инициативы для улучшения процессов и оценили их трудоемкость. Диагностика показала, что часть работы по централизации функций и передаче их в ЦЕС была сделана еще до запуска программы, а проект стал новым драйвером уже начатых преобразований.

Бизнес-консультанты вкратце представили видение текущей ситуации и направления развития каждой из функций, а руководители этих функций дали свои комментарии на этот счет (смотрите блок «Комментарии руководителей». – Прим. ред.).

Всего на первом этапе прошло более 40 рабочих встреч в трех городах. В них участвовали представители функций и эксперты компании EY. Это позволило выявить 283 идеи оптимизации. Из них для детальной проработки выбрали 17 инициатив, имеющих наибольший потенциал с точки зрения повышения эффективности. Суммарный потенциальный эффект от внедрения предложенных идей составляет 365 миллионов рублей, при этом ключевыми факторами станут централизация процессов и внедрение цифровых технологий.

Отдельный эффект участники проекта видят в создании в ЦЕС подразделения, которое бы на постоянной основе зани-

малось повышением эффективности процессов с помощью подходов бережливо-го производства. Это подразделение также должно включать центр экспертизы по роботизации процессов на базе технологии RPA (более подробно о ней читайте на странице 6. – Прим. ред.).

Процессы в матрице

Целевая модель управления общими и административными функциями предполагает переход на процессный подход. Он подразумевает, в частности, создание в ОМК новой роли – владельца процесса, ответственного за эффективность и качество всех шагов процесса от начала до конца. При этом не имеет значения, в каких городах и подразделениях работают сотрудники, участвующие в этом процессе. Руководители компании согласились с таким подходом.

– Здесь мы видим большой потенциал, – объяснила Светлана Николашина, руководитель департамента по управлению персоналом. – Приведу пример в функции управления персоналом. Это, пожалуй, самая процессная функция: прием на работу затрагивает 10–15 подразделений не из сферы управления персоналом: спецодежда, допуски, ИТ, охрана труда, медосмотры, канцелярия... Сейчас каждая функция устанавливает свой стандарт, и есть очевидный потенциал через процессное управление устранить ресинхронизацию, дублирование заявок и так далее.

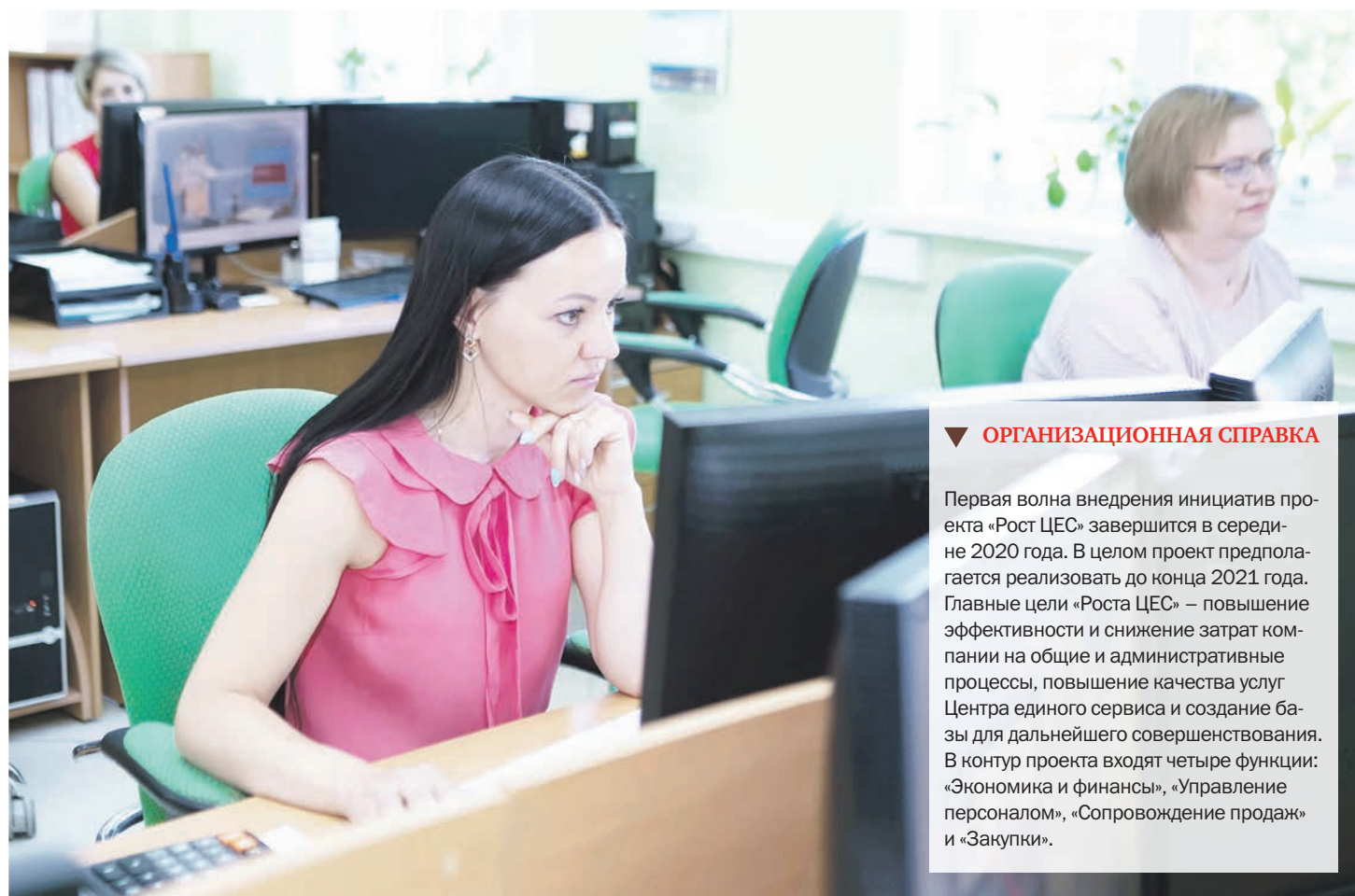
– Я давно являюсь поклонницей процессного управления, считаю, что за этим будущее, – добавила Наталья Еремина. – Без такого подхода жить нам будет сложно: объективные обстоятельства диктуют необходимость повышать эффективность всеми способами.

Также руководители обсудили целевую структуру управления ЦЕС, основанную на матричном подходе. На практике это означает, что подразделения центра будут линейно подчинены руководству ЦЕС и функционально – руководству соответствующей функции компании.

Участники совещания утвердили верхнеуровневую дорожную карту проекта «Рост ЦЕС», а также результаты первого этапа.

– Мы активно работали всеми командами на первом этапе. Спасибо всем за высокую включенность в наш проект, мы чувствуем серьезную поддержку и активную работу всех! – сказала Юлия Шхиянц, руководитель департамента по экономике и финансам.

Следующим шагом станет второй этап, «Детальный дизайн», а также подробное планирование инициатив согласно дорожной карте, включая назначение ответственных и выделение необходимых ресурсов.



▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Первая волна внедрения инициатив проекта «Рост ЦЕС» завершится в середине 2020 года. В целом проект предполагается реализовать до конца 2021 года. Главные цели «Роста ЦЕС» – повышение эффективности и снижение затрат компании на общие и административные процессы, повышение качества услуг Центра единого сервиса и создание базы для дальнейшего совершенствования. В контур проекта входят четыре функции: «Экономика и финансы», «Управление персоналом», «Сопровождение продаж» и «Закупки».

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

О функции «Экономика и финансы»

« Эта функция – один из лидеров централизации. Ключевая задача – продолжение централизации и цифровая трансформация. Полный отказ от бумажного документооборота в финансовых процессах – это то, куда движется сегодня мир. В ОМК уже реализованы некоторые инициативы в этой области, необходимо продолжать. Мы начали с бухгалтерского учета и ряда проектов казначейства. Сейчас предстоит более сложный этап – централизация функции экономики и планирования. /АНТОН ЛЕЖЕНИН, эксперт компании EY/

« Процессы экономики и финансов затрагивают не только наши подразделения. Эффект от централизации нашей функции получается от того, что в компании нужно уйти от передачи данных из одного подразделения в другое, сконцентрировать их в одном месте, делать это точно и быстро. /АЛЕКСЕЙ ОЖИГАНОВ, директор по экономике ОМК/

О функции «Управление персоналом»

« Коллеги сделали много в деле централизации учетных операций. Сейчас нужно сосредоточиться на централизации подбора и рекрутинга. Есть большой блок инициатив, связанных с цифровой трансформацией, – цифровой подбор, адаптация и обучение. /АНТОН ЛЕЖЕНИН/

« Следующий шаг – отказ от бумажного документооборота, где это возможно, введение цифровой подписи для сотрудников. Есть инициатива цифровой трансформации всей компании, а не только HR-процессов. Мы много лет занимались автоматизацией – брали готовые цифровые решения и внедряли у нас. Цифровая трансформация предполагает другой подход – бизнес должен сам формулировать гипотезы, предлагать точки применения технологий и быть проводником этого. Требуется и культурная трансформация, например отказ от некоторых процессов контроля. /СВЕТЛАНА НИКОЛАШИНА, руководитель департамента по управлению персоналом ОМК/

О функции «Продажи»

« Наши инициативы встраивались в уже идущие процессы централизации. Они направлены на освобождение московских менеджеров по продажам от рутинных задач, чтобы они могли сосредоточиться на наиболее важных для работы участках. Значимые операции останутся в подразделениях, а рутинные будут переданы в Центр единого сервиса. Отдельная повестка на 2022–2023 годы – переход на цифровые платформы. /АНТОН ЛЕЖЕНИН/

« Здесь основная задача – избавление менеджеров московского офиса от рутинных операций. К примеру, сотрудники в среднем 87 процентов времени тратят не на поиск новых клиентов, а на сопровождение сделки. Эти вопросы мы планируем с них снять и передать в ЦЕС, таким образом повысим отдачу от их основной работы – продаж. /РОМАН МАРКОВ, начальник управления развития и автоматизации бизнес-процессов ОМК/

О функции «Закупки»

« Сейчас функция закупок в большей степени централизована на ВМЗ. Наши идеи и идеи ОМК дополняют друг друга. Мы делаем простые вещи – разделение функционала закупок на «фронт», «мидл» и «бэк». В зависимости от того, куда направляются функции, сотрудники перейдут в ЦЕС – или останутся на местах. Помимо этого есть мысль привлечь к работе с претензиями цифровые технологии. /АНТОН ЛЕЖЕНИН/

« Мы де-факто функционал уже разделили. Но у нас есть ряд небольших категорий, на которые приходится около 5 процентов закупок – и около 80 процентов операций. Мы выполняем их категоризацию по всем нашим предприятиям и готовимся принимать решение о том, можем ли мы их централизовать. Например, покупка компьютеров. Здесь транзакции мы можем отдать в ЦЕС. Будем действовать аккуратно, чтобы не перегружать ЦЕС мелкими закупками. /АЛЕКСАНДР СИДОРИН, директор по закупкам ОМК/

Свидетели истории

Сергей Рысаев с «Трубодетали» может многое рассказать о каждой монете из своей коллекции и эпохе, когда она была отчеканена

© НИКИТА ИСАКОВ

Светлана Кулагина
Челябинск

В обычной жизни Сергей Рысаев управляет погрузчиком на складе сырья, материалов и готовой продукции «Трубодетали». Но в нем очевидно умер историк или военный. Мы познакомились, когда Сергей зашел в отдел по связям с общественностью завода «Трубодеталь»: «Еду в Севастополь, город русских моряков, хочу сфотографироваться с нашим корпоративным флагом на фоне военных кораблей». А по возвращении из Крыма он с увлечением рассказывал о местах сражений, древних монастырях и... кладах, которые хранит земля Тавриды. Тут-то и выяснилось, что рабочий знает толк в старинных монетах. А когда он принес показать часть своей коллекции, мы ахнули.

Сокровища Рысаева

– Самая первая моя монета – это копейка серебром 1844 года. Кто-то из школьных друзей мне ее подарил. Истинная ее цена на рынке сейчас колеблется от 300 до 700 рублей, – Сергей бережно вынимает из прозрачного кармашка увесистую монету, держа ее за гурт, по-другому – ребро. У нумизматов так принято: не трогать без лишней надобности верхнюю и нижнюю поверхность монеты.

Буквально про каждую монету (а их сотни) из своей коллекции Сергей Рысаев может рассказать историю – во время правления какого государя и на каком монетном дворе она была отчеканена, из какого металла, что можно было купить в то время на рубль или копейку. В основном он собирает металлические деньги Российской империи и СССР. Хотя, если попадаются монеты иностранных государств, тоже помещает их в свою коллекцию.

– Это копейка 1771 года, правление Екатерины II. Я 1971 года рождения, родился ровно через 200 лет. Она очень тяжелая. Это медь, – взвешивает в руке нумизмат-любитель экспонат из своей коллекции. – А вот эти пять копеек я привез из Крыма. 1865 год, правление Александра II.

Настоящая же ценность металлических денег определяется не столько древностью, сколько сохранностью, не номиналом, а редкостью. Например, поясняет Сергей,

есть монеты, выпущенные совсем недавно, в период современной российской истории, но ограниченным тиражом – и нумизматы устраивают за ними настоящую охоту. Своим сокровищем Рысаев считает две пятикопеечные монеты 1809 года и 1865 года, потому что они дошли до наших дней в отличном состоянии, то есть не лежали в земле, а переходили в течение двух веков из коллекции в коллекцию.

– И вот эти пять копеек, которыми я тоже горжусь, – вновь кладет он на ладонь монетку, – они найдены с помощью металлоискателя, выкопаны из земли. Копали ребята в районе постоялого двора. Сохранилась монета не очень, но она имеет нумизматическую ценность, потому что это очень редкий год – 1809-й. В этот год почему-то чеканилось очень мало монет. Если бы она была не копаной, то цена ее была бы в пределах 50 тысяч рублей.

Пособие по новейшей истории

– Вот эти монеты, – говорит Сергей, – у нумизматов называются «ГКЧП». 1991 год. Смена политической власти. Ельцин взял верх над Горбачевым. Уже не СССР, еще не Российская Федерация. Были отчеканены монеты с видом на Кремль и Дом Советов. Дальше – 1992-й, 1993-й...

У Рысаева с девяностыми свои счеты. Мечтавший о карьере офицера, в 1989-м он ушел служить в армию на Дальний Восток, хотел поступить в общеобразовательное училище в Благовещенске Амурской области. Но пришлось вернуться домой, пойти работать на завод,

так как родители были уже в пожилом возрасте, – причем вернулся он в другую страну: в 1991-м «великий могучий Советский Союз» распался на отдельные государства. И в тот же год на два с половиной десятилетия он распрощался с летними поездками к тете на море, в Севастополь, откуда, бывало, пригоршнями привозил монеты. Тогда, в детстве, и случились в его коллекции французские франки, мексиканские песо, греческие драхмы. Это понятно – иностранные суда заходили в порт, монетки терялись или обменивались, их специально бросали в море.

– И только нынче, когда Севастополь снова стал русским городом, я смог туда вернуться, походить по блошиным рын-

кам, отыскать новые экземпляры в свою коллекцию, – делится Сергей. – А одну монету 1939 года тетка выкопала на своем приусадебном участке. Слышу, ругается утром. Пошла на огород, а нашла вместо картошки целое ведро осколков мин и снарядов – и сверху моя монетка лежала.

Эпоха СССР у него рассортирована по кармашкам: вот отчеканенные еще на медных царских заготовках монеты времен Гражданской войны и становления советской власти. Например, полкопейки 1925 года выпуска. Из серебра, причем из серебра высшей пробы. А вот коллекция советских юбилейных монет: 50 лет революции – рубль 1967 года, разгром фашистских захватчиков под Москвой, 60 лет Ленину, на аверсе – первая женщина-космонавт Валентина Терешкова, Гагарин, Циолковский, маршал Жуков, Лермонтов, Прокофьев, 30 лет Победы, Олимпиада-80, Международный фестиваль молодежи и студентов в Москве... Совсем новые монеты, выпущенные к 200-летию Бородинской битвы (2012 год), в честь присоединения Крыма к России (2014 год).

– А вот это вообще очень редкие монеты – 10, 25 и 100 рублей, – я их долго искал, нашел, приобрел, – рассказывает коллекционер. 1993 год, называются «Шпицберген. Арктик-уголь». Я сейчас поднимаю литературу, чтобы узнать, для чего они были выпущены. Эти монеты в штемпельном блеске – то есть из банка они нигде не уходили.

Время собирать монеты

До сих пор большинство сокровищ в коллекцию Сергея Рысаева попадали благодаря друзьям. Им не надо долго думать, что подарить ему на день рождения. Пополняет свою коллекцию он и во время встреч с членами общества нумизматов, которые собираются по субботам в ДК ЧТЗ, обмениваются монетами. Еще он не ленится перевернуть каждую монетку со сдачи в магазине – тоже коллекционные экземпляры попадаются. И есть у него друзья, которые ищут клад, ходят с металлоискателями. Он тоже решил будущим летом таким образом попытать удачу, изучил старые карты Челябинской, Свердловской, Курганской областей.

– А вообще, нумизматика, конечно, уходящее явление, – грустно произносит Сергей. – Сейчас время безличных расчетов, банковских карт, монет в обороте все меньше. И только те, кто смотрит на монету как на свидетельство той или иной исторической эпохи, знают ее истинную цену.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Одни ученые утверждают, что первые монеты чеканил царь Аргос на острове Эгина. Другие уверены в том, что к этому были причастны лидийцы еще в VI веке до нашей эры. А первыми банкирами могли быть обитатели средиземноморской Ионии в VII веке до нашей эры.

● Первые русские монеты – златник и сребреник (X–XI века). Их чеканка началась в Киевской Руси при Владимире I Святославовиче. Первый известный сребреник был найден в 1792 году в Киеве среди привесок к иконам.

● Нумизматика как увлечение появилась еще в Древнем Риме, позднее оно было зафиксировано в эпоху Возрождения в Италии, откуда распространилось дальше и на страны Европы. В России начало коллекционированию монет положил Петр I, купивший в 1721 году в Гамбурге нумизматическую коллекцию Модерса для Кунсткамеры.

● Сегодня в нумизматике выделяют несколько разделов: античная, византийская, восточная, западная, русская.



△ О каждой монете из своей коллекции Сергей Рысаев может рассказать много интересного

▼ СЛОВАРЬ НУМИЗМАТА

КАКАЛИК

Монета, которая очень плохо сохранилась, не представляет никакого интереса для нумизмата. Кладовики иногда закапывают какалки обратно в землю, чтобы задобрить Земляного Деда.

ШТЕМПЕЛЬНЫЙ БЛЕСК

Такая степень сохранности монеты, при которой ее поверхность содержит отражение микрорельефа штемпеля. Проще говоря, лучик яркого света, бегающий по полю монеты при небольшом вращении.

КОП, КОПАНИНА

Монета, найденная под землей. Ценность для нумизматов представляют хорошо сохранившиеся старинные монеты.

▼ КСТАТИ

Плюшкин жил!

В Пскове археологи обнаружили клад Федора Плюшкина (1837–1911) – российского купца и крупнейшего коллекционера империи. В частности, в его коллекции было 84 ящика редких монет. Такого в то время не было даже в Эрмитаже! Ведь не случайно часть коллекции выкупил сам император Николай II. Гоголевский Плюшкин в какой-то степени определил судьбу будущего коллекционера, которому на момент публикации произведения было всего пять лет.



Елена Васенина, главный специалист по термообработке колес ВМЗ, хотела стать микробиологом, но нашла свое призвание в исследовании металла

Мечта не сбылась. К счастью!



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Разве доктор во время сложной операции сможет оставить пациента, сообщив коллегам в операционной, что у него рабочий день закончен и он пошел домой? Трудно себе такое представить.

Александр Загребин
Выкса

– Елена Маратовна, наверное, как и многим вашим сверстникам, вам хотелось уехать в большой город и там реализовать себя?

– Отчасти это так, хотя и здесь, в Выксе, созданы все условия для комфортной жизни. Однако родители ориентировали меня на получение крепкого фундамента знаний, который позволил бы мне с легкостью поступить к любой вуз. В старших классах очень любила биологию и химию, мечтала связать свою жизнь с профессией микробиолога или химика, но в десятом классе приняла решение получить специальность, востребованную на металлургическом заводе. Успешно окончив подготовительные курсы, на которых начала заниматься еще в десятом классе, я могла вне конкурса поступить в МИСиС, но мои жизненные планы немного изменились, появился новый пункт – создание собственной семьи.

Папа настоятельно рекомендовал мне обратить взор на Выксунский металлургический завод, раз уж я решила начать взрослую жизнь. Через два дня после школьного выпускного бала – мне было 17 лет – отец привел меня в отдел кадров ВМЗ. Требовались ученики лаборантов в ЦЗЛ. Я взялась за постижение основ профессии лаборанта-металлографа. Помогал «комплекс отличницы»: любое дело мне всегда хочется довести не просто до завершения, а до совершенства.

Конечно, работа в лаборатории мало походила на ту, какой я видела ее в своем воображении: белый халат, пробирки, колбы... А здесь холодная сталь. Правда, в металле тоже есть своя красота, особенно если рассматривать ее в микроскоп.

Работая, мы учились у лучших специалистов завода того времени – Бориса Федоровича Антипова, Галины Павловны Бариновой, Ивана Васильевича Ефимова, Александра Арсентьевича Яндимирова. Многие из наших наставников и сейчас занимают руководящие посты, подтверждая свои выдающиеся профессиональные качества, – это Павел Петрович Степанов, Игорь Александрович Седышев, Александр Семенович Гриншпон, Александр Михайлович Волков.

– Работа все же пришлась вам по душе, стала настоящим призванием?

– Не только работа. Мои коллеги – вот что было главным. Это люди, которые поддерживали меня в начале трудового пути, когда я только-только делала первые шаги в металлургической профессии. Это и мой сегодняшний коллектив инженерно-технологического центра, и коллеги из колесопркатного цеха, благодаря которым я совершенствуюсь как специалист по термообработке колес. Мы и сами помогаем нашим молодым товарищам стать профессионалами.

Проводя в коллективе значительную часть времени, я отдаю себе отчет в том, что все мы в ответе друг за друга. На помощь приходят духовность и вера. Не те, о которых кричат с высоких трибун политики, а те, что живут в сердце, рядом с мило-

сердием и добротой. Я считаю, что только в такой атмосфере взаимопонимания возможно развитие, движение вперед, вектор которого задают грамотные руководители.

Посмотрите: на счету нашего коллектива, работающего в сотрудничестве со специалистами ДЖДК и научно-исследовательских институтов, – разработки новых марок сталей, более 200 конструкций железнодорожных колес, множество запатентованных изобретений и рацпредложений, научных трудов, которые позволяют существенно повысить качество и эксплуатационный ресурс нашей продукции.

▼ КСТАТИ

О главных ценностях

« В 18 лет я вышла замуж, и, конечно, было непросто совмещать учебу в институте и работу, но молодость может все, – рассказывает Елена Васенина. – Мы строили свой дом, растили детей, работали, получали высшее образование вместе с мужем. Иногда удивляюсь: как только мы все это успевали? Но ответ находится быстро. В семье приучали к труду. А уж чужое взять – ни-ни. Помню, как-то принесла я с поля пять картошин. Они вроде бы как на виду лежали, все брали, и я взяла. Но мой дед тогда такой нагоняй устроил – чужое брать нельзя. С тех пор этот урок запомнился на всю жизнь. Только сами мы и достигали своих вершин и трудовых побед.

▼ ДОСЬЕ

**Васенина
Елена Маратовна**

- **Дата рождения:** 9 сентября 1968 года.
- **Место рождения:** город Выкса.
- **Образование:** Нижегородский государственный технический университет, специальность «Оборудование и технология сварочного производства» (1992); Московский институт стали и сплавов, специальность «Металлургия» (2015).
- **Карьера на ВМЗ:**
 - ученик лаборанта, лаборант центральной заводской металлографической лаборатории (1985–1997);
 - инженер-технолог ЦЗЛ ВМЗ (1997–2004);
 - инженер-технолог по термообработке колес (2004–2011);
 - ведущий инженер-технолог по термообработке колес (2011–2013);
 - ведущий специалист по термообработке колес (2013–2015);
 - главный специалист по термообработке колес (с 2015-го).

ФАКТ

Елена Васенина начала работать на ВМЗ в возрасте 17 лет, сразу после окончания школы.

– Но не одной же работой жив человек... Вы когда-нибудь с нее уходите?

– Формально, конечно, границы существуют. И законодательство охраняет наши права, гарантируя право на отдых. Но, скажите, разве доктор во время сложной операции сможет оставить пациента, сообщив коллегам в операционной, что у него рабочий день закончен и он пошел домой? Трудно себе такое представить. Если ты взял на себя ответственность, то и в свой выходной придешь на завод или дашь совет, когда нужно, чтобы помочь коллегам.

– И все-таки чем вы занимаетесь в свободное время, когда оно появляется?

– У меня достаточно насыщенная жизнь вне работы. Свой дом, свой сад, дети, внуки – все это требует сил. Не забываю и про пищу духовную. Люблю классическую музыку, сама когда-то в музыкальной школе научилась играть на фортепиано. И мои дети, кстати, увлеклись музыкой настолько, что стали профессиональными музыкантами. Старший внук тоже осваивает фортепиано. У нас вся семья музыкальная. Папа до недавнего времени пел в хоре во Дворце культуры имени Лепсе, дедушка играл на мандолине, хотя и был простым слесарем. Бывало, все вместе собирались, пели песни, играли. Сейчас свободное время посвящаю чтению книг, слушаю классическую музыку. Смотрю любимые фильмы Михалкова, Лунгина. Из книг выбираю классику – Достоевского. Часто мои жизненные принципы основаны на мудрости этого писателя. Убеждаюсь каждый раз: классики не ошибались.

ЦИФРА

640 тысяч рублей,

собранных на благотворительных забегах, фонд «Спортивный дом Альберта Демченко» потратил на помощь детским садам Пермского края.



△ Родители просвещаются, дети развлекаются © ЮРИЙ СОФОНОВ

Клубная культура в сельской местности

Сеть семейных клубов открылась в Чусовском районе

ИНИЦИАТИВА

Юрий Софонов
Чусовой

5 октября в культурно-деловом центре состоялась встреча участников семейных клубов «Вместе». Такие клубы открылись в сельской местности Чусовского района благодаря проекту, ставшему в этом году победителем конкурса «ОМК-Партнерство».

На октябрьской встрече мамы и папы приняли участие в семинаре, посвященном родительскому образованию, и обменялись опытом в воспитании младшего поколения. В это время их дети изготавливали поделки на мастер-классах.

— Я здесь с дочкой Ксенией и женой Антониной. Мы из поселка Всесвятского, на работу я ез-

жу в Чусовой, охраняю ЧМЗ, — рассказывает Андрей Кожукар, сотрудник охранного предприятия «Застава». — Время, проведенное вместе с детьми, — это счастье! Сегодня в КДЦ все понравилось, дочка участвовала в мастер-классе, научилась плести браслеты.

Также участники встречи могли проверить свое здоровье: измерить давление, пульс, вес, пройти тестирование на ВИЧ. Мероприятие завершилось фестивалем близнецов «Две капли».

— Мы очень благодарны, что ОМК нас поддерживает, — говорит Наталья Карпова, руководитель Чусовского центра культурного развития. — Сегодня мы собрали членов семейных клубов в КДЦ, чтобы они познакомились друг с другом. А дальше продолжим такие встречи уже на селе. Мы будем дружить семьями и ездить друг к другу в гости. Сегодняшняя встреча — это не финальная точка работы наших семейных клубов, это их начало!

Осенним маршрутом

Сотрудники Выксунского металлургического завода приняли участие в открытом городском туристическом слете

ТУРИЗМ

Валентина Морозова
Выкса

Семь команд из Нижегородской области вышли на старт соревнований «Турфест-Осень» близ озера Светлое в Володарском районе. Участникам предлагалось проявить свое мастерство в нескольких активных дисциплинах, а также выполнить домашнее задание — сочинить сказку-шутку на тему «Как-то осенью в лесу повстречались мы...»

Металлурги заняли первые места в состязаниях «Турдрайв» и «Ночная — спасательные работы», стали вторыми на дистанции «Пешеходная связка» среди мужчин, третьими — на контрольно-туристическом маршруте и в конкурсе «Памятный узелок».

— В осеннем турслете я участвовала впервые, — делится впечатлениями Наталья Агеева, ведущий специалист практики логистических и производственных систем ВМЗ. — Погода, конечно, выдалась не самая теплая, но я думаю, в этом и есть изюминка осеннего слета. В отличие от заводского и городского турслетов здесь была новая для нас дистанция — спасательная. Став первыми в этой дисциплине, мы еще раз доказали, что наша команда работает слаженно.



△ Не тепло, но уютно © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Рабочие песни, рабочие танцы

ФЕСТИВАЛЬ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Молодежь АТЗ прошла в финал главного творческого фестиваля республики «Наше время — Беззен заман».

В воскресенье команда трубного выступала на региональном этапе фестиваля, который прошел в Альметьевске. Заводчане завоевали два первых места в номинации «Вокал — соло», еще одно первое место — в «Минуте славы», танцевальный коллектив завода стал

вторым в хореографической номинации, а женская вокальная группа «Гжель» заняла третье место среди ансамблей. В общекомандном зачете АТЗ стал вторым, уступив лишь команде «Татнефти».

— Мы седьмой год принимаем участие в этом фестивале, — говорит Елена Красильникова, слесарь КИПиА АТЗ. — Но на этот раз конкуренция достигла невиданных высот — и мы, и другие участники очень много работали над своими программами. К тому же на фестивале заявила команда самой крупной компании Татарстана — «Татнефти». Но мы будем бороться до конца и в финале оправдаем ожидания наших коллег.



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Куличики по-новому

ИНИЦИАТИВА

Юлия Ларионова
Благовещенск

Работники БАЗ предложили обновить песочницы города.

Заводчане выступили с идеей засыпать детские площадки экологически чистым песком. Руководство предприятия поддержало инициативу, а администрация Благовещенска предоставила список пе-

сочниц, которые нуждаются в обновлении. Чистый белый песок уже привезли на площадки. Кстати, покрытие полностью соответствует ГОСТ.

— Кто из нас в детстве не играл в песочнице? Наверное, каждый лепил куличики, строил замки, дороги, города, — сказал Андрей Елисеев, управляющий директор БАЗ. — Нам доставляет удовольствие помогать. И особенно мы заботимся о детях наших сотрудников. Ведь они тоже играют на этих площадках.



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Восемь умных

ИГРА

Анна Андреева
Москва

Определилась восьмерка финалистов интеллектуального турнира ОМК.

3 октября на нескольких площадках компании прошел Осенний кубок. На вопросы турнира синхронно отвечали 38 команд из Выксы, Чусового, Благовещенска, Альметьевска, Владимира и Москвы. Победу в этой игре по-

делили чусовские «42» и московский «Офисный Платон». На втором месте оказалась «Почему бы нет» (Москва), третье место заняла команда «Владимир Владимирович» (Владимир).

Также на Осеннем кубке разыграли две оставшиеся путевки в финал. Главная игра сезона состоится 16 ноября в московском офисе компании. В финале встретятся «Владимир Владимирович», «Почему бы нет», «Офисный Платон», «Фантазеры», «42», «Тренд положительный», «Даже не думай» и «Горизонт событий».

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ Знакомые герои открылись зрителям по-новому © АРХИВ ДК ИМЕНИ ЛЕПСЕ

Взрослые дети

«Денискины рассказы» показали выксунцам актеры Нижегородского театра «Вера»

ИСКУССТВО

Светлана Киселева
Выкса

На очередном спектакле «Театральных сезонов ОМК» зрители окунулись в детство вместе с героями Виктора Драгунского – Дениской Кораблевым и его друзьями Мишкой и Аленкой. На сцене и в зале в этот день встретились два поколения, которые пусть и ненадолго, но стали ближе и понятней друг другу.

Произведения Виктора Драгунского занимают достойное место в детской литературе. Самым популярным из них на многие годы стали «Денискины рассказы» – цикл историй из жизни главного героя. Это обычный мальчишка, который живет с папой и мамой в Москве. И в его жизни постоянно происходят смешные или курьезные случаи.

– Еще в младшей школе я «познакомилась» с Дениской и его друзьями. Каждый рассказ – как маленькая история, – говорит Ксения Кости-

на, шестиклассница гимназии № 14. – Очень необычно было увидеть взрослых в роли детей. Но истории в их исполнении оказались очень правдоподобными. Некоторые теперь стали любимыми, например рассказ о том, как Дениска выливает из окна манную кашу, чтобы поскорее отправиться с мамой в Кремль, – а через некоторое время к нему приходит пострадавший от каши гражданин в сопровождении милиционера... Очень увлекательный сюжет развернулся.

КСТАТИ

«Театральные сезоны ОМК» проходят в Выксе и Чусовом при поддержке Объединенной металлургической компании и благотворительного фонда «ОМК-Участие». В Выксе до конца года можно будет увидеть еще четыре спектакля: «Спартак» (16 октября), «Епифанские шляпы» (20 ноября), «Подлинная история фрекен Хильдур Бок, ровесницы века» (9 декабря), «На дне» (18 декабря). В Чусовом зрителей ждут концерты солистов Пермского театра оперы и балета (1 и 20 ноября).

«Целой жизни не хватит»

ОТКЛИК

Вплывь через степи

/№ 38 (197) от 4 октября 2019 года/

Выксунские металлурги совершили пятидневное путешествие на байдарке по реке Чир. Идеологом и организатором поездки стал ветеран завода Вячеслав Романов. Всего в группе было девять человек, но все считали, что туристов 10. Десятый член команды – 12-летний пес Вячеслава Николаевича по кличке Швондер.

Юлия:

«Бедолага Швондер, у него всего три лапы...

Александр:

«Помню Швондера по турслету. У меня в сети «ВКонтакте» даже фото с ним есть.

35:

«Я тоже его помню, только не обратил внимания, что у него три лапы.

Елена:

«На следующий год соберетесь – возьмите меня с собой.

Лорик:

«Замечательная статья! Душевная. Как будто сама там побывала. Очень хочу присоединиться в следующий раз!

Ксения:

«Многие мечтают съездить за границу: хочется многое увидеть. Но если подумать, сколько всего мы еще не видели в родных краях, понимаешь: чтобы все посмотреть, целой жизни не хватит.

Рысь:

«Да и недорого выходит...



ВОПРОС НА ЗНАНИЕ

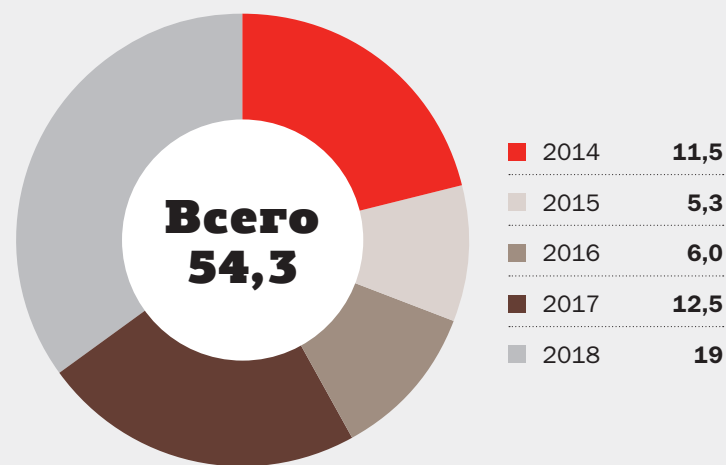
Проверь себя

«Территория ОМК» предлагает вам освежить свои знания о компании

Продолжаем уже традиционную рубрику. Примерно раз в месяц мы предлагаем вам один вопрос о коллективе, производстве или продукции Объединенной металлургической компании. Сначала попытайтесь найти ответ на него самостоятельно – а позже мы опубликуем правильный вариант.

Напомним, в номере от 13 сентября мы предложили вам представить объемы инвестиций ОМК – и ответить, сколько денег компания вложила в развитие производства за последние пять лет (с 2014 по 2018 год)? Сегодня мы публикуем правильный ответ – и задаем вам новый вопрос.

Инвестиции ОМК в развитие производства (млрд рублей)



КСТАТИ

167 млрд рублей составляет стоимость большой инвестиционной программы, которую компания реализует в настоящее время (программа рассчитана на три-четыре года).

ВОПРОС

В компании работают люди разных возрастов. А представителей какого поколения в ОМК больше всего?

Найти ответ на этот вопрос вам поможет годовой отчет ОМК, опубликованный на сайте компании.



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

Как защититься от вредных факторов на производстве?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Весело, но разумно

Думать о возможных рисках нужно даже во время развлечений и игр. Об этом напоминает снимок Александра Швыряева, ведущего специалиста по претензионной работе Литейно-прокатного комплекса ВМЗ. Он представил свою фотографию в номинации «Безопасность».

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в соответствующем разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Спектакль «Вишневый сад»

Рекомендует Ангелина Трескова, начальник центральной заводской лаборатории ЧМЗ

«Премьерой «Вишневого сада» открыл 76-й театральный сезон Лысьвенский драматический театр имени Анатолия Савина. Спектакль поставил режиссер Юрий Печенежский. Классический сюжет оказался актуальным и в современном мире.

Завораживают декорации. На сцене много мебели 1970–1990-х годов – серванты, шкафы, кровати, – а также любимые игрушки тех времен: неваляшка, мишка, деревянная лошадка... Накатывают приятные воспоминания, и не сразу понимаешь, что действие уже началось. Из зала, освещая



себя путь фонариком, выходит Любовь Раневская. Главную героиню играет Наталья Миронова, а ее отец Александр Миронов исполняет роль Фирса.

История полна трагизма, рушится привычный уклад жизни: на смене эпох исчезает самое дорогое и близкое для героев пьесы. Актеры живут на сцене: влюбляются, презирают, посмеиваются, испытывают муки неразделенной любви. Они спускаются в зал и выходят из зала на сцену, вовлекая зрителя, делая его сопричастным к действию пьесы.

Обитатели отживающей свой век дворянской усадьбы пытаются ухватиться за прошлое, они не представляют свою жизнь без вишневого сада. Но неизбежно наступает новая эпоха энергичных и предприимчивых людей, таких как Лопахин, которого блестяще сыграл актер Игорь Безматерных.

АФИША | октябрь

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ
«Мельпомена». Авторская выставка фотографа Юли Шмелевой.
«Для души...» Выставка участников проекта «Школа живописи».

«Сон единорога». Выставка резидента Vykxa Air Евгении Паниной.

Городские события

11 октября, 18:00 – игра «Битва интеллектов». «ОМКафе».

12 октября, 13:00 – встреча с американской художницей Клариндой Мак Лоу. Арт-пространство Ex Libris.

13 октября, 12:00 – мастер-класс «По следам сказок». Музей истории ВМЗ.

16 октября, 18:00 – балет «Спартак». ДК имени Лепсе.

Футбол

19 октября, 14:00 – «Металлург» (Выкса) – «Икар» (Саров). ФОК «Баташев Арена».

Чусовой

Культурные события в КДЦ

13 октября, 14:00 – конкурсная программа «Миссис и мистер «Серебряный возраст».

18 октября, 14:00 – мастер-класс для бабушек и внуков по изготовлению сувениров.

26 октября, 16:00 – праздничная программа «Пиксели времени», посвященная 55-летию культурно-делового центра.

Спортивные события

12 октября, 11:00–18:00 – фестиваль боевых искусств «Альфа». СОК «Чусовской».

13 октября – первенство Пермского края «Юниорская баскетбольная лига». СОК «Чусовской».

20 октября, 11:00 – первенство по настольному теннису среди учреждений и предприятий. Спорткомплекс «Энергия».

Альметьевск

Спектакли в драмтеатре

12 октября, 15:00 – детская пьеса «Баю-бай».

13 октября, 15:00 – «Терра».

18 октября, 18:30 – «Эзоп».

Отраслевая выставка

16–18 октября, 9:00 – международная выставка «Нефть. Газ. Энерго. Химия. Экология. Промышленная безопасность». Спорткомплекс «Алнас».



Благовещенск

Концерт Ильяса Батыргариева
13 октября, 19:00 – большой сольный концерт. Городской ДК.

Спектакли

13 октября, 18:00 – «Там же, тогда же». Зал «Башкортостан» (Уфа).

24 октября, 19:00 – «Мастер и Маргарита» (гастроли). Городской ДК.

Челябинск

Концерты

17 октября, 19:00 – группа «Настя» (рок). Паб «The Бочка».

Спектакли в театре драмы

12 октября, 18:00 – «Номер шесть».

13 октября, 16:00 – «За чертой».

14 октября, 19:00 – «Одинокая насмешница».

16 октября, 18:00 – «Сейчас или никогда».

Спектакли в театре оперы и балета

12 октября, 19:00 – «Светлый ручей» (гастроли Большого театра).

13 октября, 18:00 – «Риголетто».

14 октября, 19:00 – «Ромео и Джульетта» (гастроли театра танца Balletto di Milano).



17 октября, 18:30 – «Сильва».

Спектакли в театре «Манекен»

13 октября, 18:00 – «Как люблю я вас...».

17 октября, 18:00 – «Дон Жуан».

Спектакли в Новом художественном театре

12 октября, 18:00 – «Женская гримерка».

17 октября, 18:00 – «Рождество в доме Купьелло».

Спектакли в Молодежном театре

13 октября, 11:00 – «Настоящий друг».

Спектакли в Камерном театре

12 октября, 18:00 – «Мандат».

16 октября, 18:00 – «Generation П».

17 октября, 18:00 – «Вахтангов Чехов» (гастроли Санкт-Петербургского городского театра).

Спектакли в ДК железнодорожников

12 октября, 18:00 – танцевальный спектакль «Подростки».

15 октября, 19:00 – «Мужчины по вызову» (гастроли).